

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司

2023 年度企业社会责任报告

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司

二零二三年

第一部分 编制规范

1、内容客观性声明

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司公布的社会责任报告本着客观、公正的态度进行编写，报告内容真实、有效，符合企业实际情况。

2、组织范围

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司。

报告中所述“公司”、“我们”均指苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司。

3、时间范围

2023年1月至2023年12月，为保持报告连贯性与可读性，部分内容延伸出上述时间范围。

4、发布周期

本报告每年发布一次，本年度报告为首次发布。

5、数据说明

本报告披露的财务数据来自公司各类财务报表，其他数据来自公司内部统计，特别说明除外。

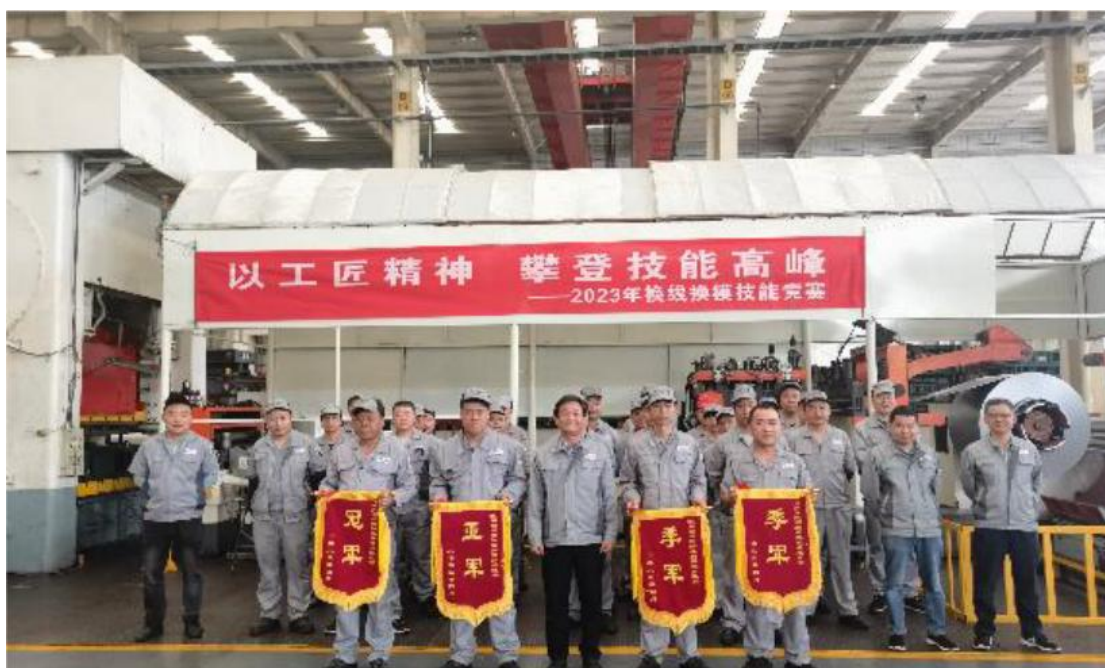
6、获取方式

本报告为印刷版，并采用经环保组织认可的环保纸张印刷制作，可从公司销售终端索取；

第二部分 报告正文

1、公司简介

苏州金鸿顺汽车部件股份有限公司成立于 2003 年 09 月本公司是一家外商投资股份制企业，位于张家港经济开发区长兴路 30 号，公司员工 500 余人。拥有多年汽车钣金件设计与制造经验、具备较高的工装设计、制造能力。零部件的冲压、焊接、表面处理至包装的完整工艺加工设备和加工能力。拥有完善的模治检具开发维护、保养、清洗硬体设施及软体系统支持；拥有 ED、ERP、JIT 等手段的高效运行管理系统；有完善的售前、售中、售后服务体系和可靠的质量保证能力，公司主要客户有上海大众、上海通用、广汽长丰汽车股份有限公司等主机厂及本特勒汽车系统（上海）有限公司（德国 BENTELER）、大陆汽车系统（常熟）有限公司（德国 CONTINENTAL）、卡斯马汽车系统（上海）有限公司（加拿大 MAGNA）、博世汽车部件（苏州）有限公司（德国 BOSCH）、FAURECIA（法国）等国际一流跨国汽车零部件生产企业。公司本着“顾客至上、质量优先、卓越体系永续发展”的质量政策，制造让顾客满意的产品，力争成为全球一流的汽车零部件供方。





2、社会责任战略目标

1、股东权益保护

公平对待所有股东，积极履行信息披露义务，通过制定长期和相对稳定的利润分配政策和办法积极回报股东。在追求股东利益最大化同时兼顾债权人的利益。

2、员工权益保护

尊重员工与文化权利，正确处理劳动关系，构建和谐、适宜、安全、健康的工作环境，关注员工职业发展与健康福利保障，实现企业与员工共同发展。

3、节能环保与可持续发展

大力推进能源、环境、职业健康和安全管理建设，积极倡导绿色环保理念，注重环境保护，防止污染，将环境保护和节约资源作为部门考核的指标之一，切实推进公司的环境保护和可持续发展责任的履行。

3、温室气体排放情况

绿色、低碳是永续发展的必要条件，作为有社会责任感的企业，公司每年委托第三方进行温室气体排放量的核查，并利用核查结果对温室气体的排放进行改善，并将核查结果对外公布。2023年，我们邀请中国质量认证中心专家对公司2023年度温室气体排放进行核查，公司2023年度温室气体总排放量为6238吨

CO₂e, 并出具《温室气体排放报告》。

4、可持续发展

金鸿顺自年初推动“两增三创”（即增点、增量和经营管理创新、营业收入创新、员工收入创新）以来，得到了各部门的积极响应和支持。经过全体员工不懈努力，公司已取得瞩目的阶段性成果。为总结这一阶段的工作，肯定大家的辛勤付出，并激励持续推动“两增三创”，公司召开了“两增三创”阶段总结与成果激励大会。

在“两增”方面，公司取得了显著的进展。首先，公司成功获得了两家新客户：飞凡汽车和上汽大通。这不仅拓展了我们的客户基础。还增强了我们的市场影响力。其次，公司承接新项目，为公司新增 1.1 亿的年销售额。随着新能源汽车市场的快速增长，公司积极向新能源赛道发力，力争在这个增量市场上迅速建立起一定规模的客户和业务量。在“三创”方面，公司也取得了重要的成就。各部门积极推动减员增效、制度创新、流程创新、思维创新和技术创新等方面的工作。取得了显著的改善效果，预计年效益将提升近 900 万。

通过这次大会，我们对这一阶段的工作进行了全面总结对取得的成果给予了充分肯定。感谢全体员工的辛勤付出和奉献精神。全体员工是公司发展的中流砥柱。同时，我们也要激励大家,继续保持对“两增三创”的高度关注和积极投入为公司的长远发展贡献更多的智慧和力量。

展望未来，我们要进一步巩固和扩大已取得的成果，继续努力推动“两增三创”战略的深入实施。我们将不断挖掘市场潜力，提升产品品质。加强服务的创新和优化，提供客户满意的产品和服务。我们将持续加强内部的团队合作和沟通激发员工的创造力和潜力，为公司的发展注入新的活力。